

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Алёнушка»
(МБДОУ «Детский сад «Алёнушка»)

СОГЛАСОВАНО

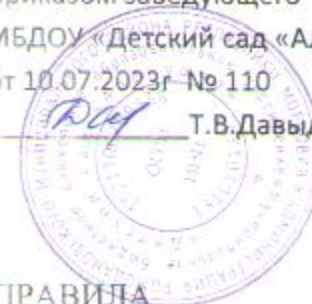
Профсоюзным комитетом
МБДОУ «Детский сад «Алёнушка»
от 10.07.2023г

 С.И.Медведева

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад «Алёнушка»
от 10.07.2023г № 110

 Т.В.Давыдова



ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка работников
МБДОУ «Детский сад «Алёнушка»

Пункт 2.2. гарантии при приёме на работу дополнить и изложить в следующей редакции:
2.2.6. Направление работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии. Если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечение к сверхурочной работе. Работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии представляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителям, имеющему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет.

Гарантии и льготы, представляются женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направления в служебные командировки. Предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работником сохраняется место (должность) и средний заработок по месту работы.

Приём на работу оформляется трудовым договором и право работодателя издать на основании заключённого трудового договора приказ (распоряжение) о приёме на работу.